

Objectifs

- Définir les besoins d'évaluation de vos activités de formation
- Mettre en place la stratégie d'évaluation adaptée
- Mener votre première campagne d'évaluation sur un dispositif pilote : construction des outils, application de l'enquête, analyse des résultats et cahier de préconisations

Publics

Responsable RH, responsable de formation, responsable Qualité, responsable Digital learning, responsable R&D

Modalités de formation :

Formation mixte équivalant à 60 h d'apprentissage sur une période de 9 semaines et associant :

- de la présence en début et fin de session par regroupements ou classes virtuelles
- du travail individuel à distance
- du coaching personnel (synchrone et asynchrone) sur la mise en œuvre du projet

Date

Inscriptions en continu
Mars 2018 ou Novembre 2018
(Minimum de 3 personnes pour démarrer une session)

Tarifs nets de taxe

1050 € en individuel
ou 2000 € en Plan de Formation

Certification CCI Paris Ile-de-France

Programme

- Décrire les différents processus d'une démarche d'évaluation (étapes, acteurs, outils)
- Identifier les bonnes pratiques d'une démarche d'évaluation rigoureuse (neutralité, protocole, choix des critères, formulation des questions)
- Faire le lien entre évaluation et approches qualité applicables à la formation
- Mettre en place votre stratégie d'évaluation
- Dérouler votre première campagne d'évaluation

Evaluation

L'évaluation repose sur la production de travaux :

- travaux intermédiaires suivis et évalués,
- production finale évaluée et notée et cumulable comme certificat pour l'obtention du DU CAFEL.

Productions de la formation

- Produire le schéma directeur de votre stratégie d'évaluation,
- Mener une première campagne d'évaluation sur un dispositif pilote : production des outils, application de l'enquête, analyse des résultats, cahier de préconisations.

Approche pédagogique

- **Une pédagogie par projet** : cette formation-action s'articule autour d'un projet personnel, servant de fil conducteur à vos apprentissages.

Accès et formation à l'outil PERICLES

Vous bénéficierez, pendant la formation, de la prise en main de l'outil PERICLES dédié à l'évaluation de la qualité des dispositifs de formation. Construit selon une démarche rigoureuse, s'appuyant sur une combinaison innovante du modèle d'évaluation des actions d'apprentissage de Kirkpatrick et du modèle d'excellence EFQM ©, PERICLES répond aux besoins de neutralité et d'adaptabilité des exigences françaises et européennes en matière d'évaluation des dispositifs de formation

En savoir plus

<http://www.cafel.parisnanterre.fr>

